

## **POLITICA QUALITÀ, AMBIENTALE, SALUTE E SICUREZZA ED ENERGIA**

HA ITALIA S.p.A. è una azienda leader nel mercato italiano nella produzione di prodotti chimici, refrattari e ausiliari ad uso industriale, in particolare per fonderia e edilizia e nella rigenerazione di sabbie esauste da fonderia, con stabilimenti produttivi localizzati a Vicenza, Schio (VI), Arcore (MB) e Silvano Pietra (PV).

Il campo di applicazione del sistema di gestione integrato comprende le seguenti attività: progettazione, ricerca, sviluppo e produzione, tramite miscelazione e polimerizzazione di prodotti chimici per fonderia (refrattari ed ausiliari, vernici-intonaci, resine agglomeranti e catalizzatori, resine cold box, diluenti alcolici) e industria (primer impermeabilizzanti, sigillanti bituminosi e sintetici, pitture protettive e sintetiche per l'edilizia) Commercializzazione di prodotti chimici per fonderia, refrattari ed ausiliari.

Recupero di solventi esausti.

Rigenerazione sabbie esauste da fonderia.

La Direzione di HA ITALIA, ritiene, per la massima attenzione sempre applicata nei riguardi del Cliente, che l'implementazione e il mantenimento di un Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma ISO 9001 offra un valido strumento per ottenere un grado di efficienza qualitativa sempre maggiore in termini di prodotto e di servizio alla clientela stessa, realizzato tramite il miglioramento continuo di tutti i settori aziendali. La consapevolezza della necessità, in mercati sempre più esigenti e con normative sempre più rigorose in materia ambientale e di salute e sicurezza dei lavoratori, di garantire un livello di qualità dei prodotti forniti e di servizio in grado di soddisfare con continuità le aspettative delle parti interessate e di dare evidenza, sia all'interno che all'esterno dell'azienda, del rispetto delle leggi vigenti ha spinto la Direzione ad intraprendere un percorso che ha portato l'Azienda ad ottenere la certificazione ambientale ISO 14001 e la certificazione della sicurezza ISO 45001 in tutti i siti aziendali. HA ITALIA S.p.A., inoltre, allo scopo di favorire il miglioramento continuo dell'efficienza energetica, raggiungere gli obiettivi energetici strategici definiti annualmente e ridurre il fabbisogno energetico e dei conseguenti impatti ambientali, si propone di implementare e mantenere un Sistema di Gestione dell'Energia conforme alla norma ISO 50001.

I principali impegni assunti da HA ITALIA con il Sistema di Gestione Integrato sono:

- la soddisfazione dei clienti;
- la conformità alle disposizioni legislative vigenti applicabili e agli altri requisiti eventualmente sottoscritti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, qualità, ambiente ed energia;
- la protezione dell'ambiente con la prevenzione dell'inquinamento e degli impatti ambientali derivanti dalla propria attività, legati in particolare ai rifiuti, alle emissioni in atmosfera e agli scarichi idrici;
- l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la salute e per la sicurezza dei lavoratori, sia aziendali che di aziende terze;
- il garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni, incidenti e malattie professionali;
- la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- la messa a disposizione delle risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, per la salvaguardia dell'ambiente, per il miglioramento della qualità del prodotto e per l'ottimizzazione delle prestazioni energetiche;
- l'impegno al miglioramento continuo dei processi aziendali, mantenendo viva l'attenzione e la sensibilità verso un Sistema di Gestione dinamico, che deve crescere con il contributo di tutti attraverso la condivisione degli obiettivi aziendali;

## **POLITICA QUALITÀ, AMBIENTALE, SALUTE E SICUREZZA ED ENERGIA**

- l'impegno all'approvvigionamento di prodotti e servizi energeticamente efficienti che possono avere impatto sulla prestazione energetica;
- il supporto alle attività di progettazione che considerano il miglioramento della prestazione energetica.

Usufruendo dell'impostazione per processi del proprio Sistema di Gestione alcune attività sono state ulteriormente snellite, mentre altri aspetti legati alla continua evoluzione aziendale e ai rischi connessi ai cambiamenti, sono oggetto di costante considerazione per una sempre miglior organizzazione interna, con l'obiettivo di garantire la soddisfazione del cliente.

Sono stati applicati alla realtà aziendale i nuovi concetti relativi all'analisi del contesto e all'approccio basato sui rischi/opportunità. Ogni singola funzione è stata analizzata al fine di quantificare rischi e opportunità per il conseguimento della mission Aziendale.

I misuratori dei processi primari con i relativi indici di prestazione forniscono immediata evidenza sul loro andamento e suggeriscono spunti per eventuali necessità di miglioramento.

L'acquisizione di nuovi clienti, l'introduzione in nuovi settori e nuovi mercati, il rispetto di tutti i requisiti concordati e cogenti, forniscono l'evidenza oggettiva della qualità del prodotto e del servizio offerti dall'azienda e del suo consolidamento sul mercato stesso.

Il coinvolgimento del personale è sempre alto e al fine di diffondere sempre più la conoscenza dell'andamento del Sistema sono da tempo inserite nella rete informatica tutte le informazioni correlate, gli obiettivi prefissati, le azioni avviate e gli scopi connessi, i mezzi e le risorse a disposizione.

La Direzione impegna sé stessa e tutto il personale alla piena coscienza della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori ed al rispetto di un codice di comportamento etico, che condiviso da tutte le società appartenenti al gruppo HA favorisca le principali linee guida di condotta nel rispetto della legislazione vigente; approva e garantisce pieno sostegno in merito alle risorse necessarie.

La presente Politica viene diffusa nelle bacheche aziendali, pubblicata sul server aziendale (SalesForce) e sui siti internet [www.satef-ha.it](http://www.satef-ha.it) e [www.mazzon.eu](http://www.mazzon.eu) e comunicata ai lavoratori delle aziende terze che lavorano per l'azienda.

Vicenza, 30 aprile 2021

Chairman & CEO

Andrea Todeschini

